

## ECIJA promueve socio en su práctica de Laboral y Derechos Humanos en Costa Rica

### Daniel Valverde desempeña también el rol de Chief Diversity Officer en ECIJA Costa Rica.

Luego de 2 años de haber asumido la dirección de la práctica de Derecho Laboral, y de haberla complementado con una innovadora práctica en Derechos Humanos con enfoque corporativo, Daniel Valverde ha sido invitado a convertirse en el socio 127 del despacho a nivel global.

Daniel, con una década de experiencia en asesoría laboral corporativa y habiendo cursado el máster en Derecho Internacional y Derechos Humanos de la Universidad para la Paz de las Naciones Unidas (UPEACE), ha ayudado a convertir la práctica laboral en una de las de más rápido crecimiento en Costa Rica, la cual ha complementado con la aplicación de los principales instrumentos internacionales en Derechos Humanos a la práctica corporativa, asesorando a empresas Fortune 500 en la aplicación de mejores prácticas en materias como discriminación, acoso laboral y sexual, además de implementar las mejores estándares en temas de diversidad para evitar riesgos en dichas áreas.

Precisamente, en 2020 fue designado Chief Diversity Officer (CDO) de ECIJA Costa Rica, asumiendo la responsabilidad de cultivar un ambiente laboral que propicie y respete la diversidad y la inclusión y el cumplimiento de estándares de no-discriminación, así como procurar que se contrate una fuerza laboral diversa.

Para Mauricio París, gerente regional de ECIJA para América Latina: *“Daniel asume su nuevo rol como resultado precisamente de su trabajo impecable dirigiendo dos áreas de práctica estratégicas para la firma, que han crecido en número de clientes, en facturación y en complejidad de los asuntos que atendemos. Es también un embajador de nuestros principios como firma, en especial de nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión.”*

Para Daniel, su promoción como socio significa *“un reconocimiento al esfuerzo y dedicación que he procurado dar a mis clientes y compañeros de trabajo. A la vez implica asumir un gran reto profesional en este Despacho internacional, que me ha abierto sus puertas en un ambiente de total inclusión y aceptación por la diversidad. Además, esta promoción me permite potencializar el servicio que otorgo a nuestros clientes, siempre con un particular enfoque en tecnología y su aplicación en el derecho laboral y los derechos humanos.”*

#### Acerca de ECIJA:

Con más de 20 años de experiencia, nos hemos posicionado como uno de los **mejores despachos multidisciplinarios e independientes del mercado iberoamericano**, tal y como acreditan los más prestigiosos directorios internacionales, ofreciendo servicios jurídicos integrales, de cumplimiento normativo y seguridad de la información. ECIJA cuenta con oficinas propias en **España, Portugal, EEUU, Chile, Costa Rica, Honduras, Panamá, República Dominicana, Guatemala, El Salvador, Nicaragua, México, Ecuador, Brasil y Puerto Rico** y un equipo multidisciplinario de más de **600 profesionales**.



Además, en 2019, la Firma suscribió el mayor acuerdo estratégico entre una firma española y una firma china, a través de la joint-venture con el cuarto despacho más grande de **China, Grandall Law Firm**, resultando en la creación de un **China Desk** propio en sus headquarters de Madrid y la consolidación de un hub entre Asia, Iberia y Latinoamérica conformado por más de 3.500 abogados repartidos en 18 países en un total de 57 oficinas.

#### **Acerca de Daniel Valverde:**

Ha enfocado su desarrollo profesional en la asesoría laboral corporativa, tanto a nivel nacional como regional. Adquirió su experiencia en la práctica de Derecho Laboral en una firma especializada, donde atendía desde la elaboración de esquemas de compensación hasta la revisión de jornadas de trabajo, tramitación de casos de hostigamiento laboral y sexual, entre otros. Cuenta además, con experiencia relevante en el área de Derechos Humanos. Ha sido miembro activo del Sistema Interamericano de Derechos Humanos, habiendo sido pasante en la Comisión Interamericana de Derechos Humanos. Concentra sus conocimientos en su aplicación en las empresas, tomando como base el cumplimiento de estándares internacionales en cinco ejes: género, edad, diversidad funcional, origen social, y diversidad de orientación sexual e identidad de género.

Igualmente, su desarrollo en estas dos ramas hace que tenga conocimiento especializado en la implementación de derechos humanos laborales. Principalmente, el cumplimiento de los derechos laborales mínimos establecidos por la OIT, la OCDE y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Tiene experiencia ante litigios laborales, enfocado en la tramitación de los nuevos procesos sumarísimos de discriminación, y atender casos frente a la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

A partir del 2020 asumió el puesto de **Chief Diversity Officer (CDO)**, responsable en ECIJA Costa Rica de cultivar un ambiente laboral que propicie y respete la diversidad y la inclusión. Para tal fin, desarrolla iniciativas en pro de la inclusión, como dar capacitaciones o gestionar actividades. También, debe asistir en los procesos de reclutamiento, con el fin de verificar el cumplimiento de estándares de no-discriminación, así como procurar que se contrate una fuerza laboral diversa. El CDO además, identifica las áreas en la cual la organización puede mejorar en temas de diversidad e inclusión. Puede investigar o solicitar rectificación en caso de que se denuncie un acto discriminatorio, y puede apoyar (o ser parte) del Comité Investigador de la oficina para investigar el acoso sexual en el empleo.

#### **Más información:**

Johanna Gutiérrez Sáenz  
Chief Growth Officer  
ECIJA Legal Costa Rica  
Celular: +506 63534614