

# Legal



## Estas son las socias que más facturan en cada despacho

IRENE CORTÉS / PATRICIA ESTEBAN  
MADRID

**L**as mujeres están ocupando un lugar cada vez más destacado dentro de los despachos. A pesar de ser todavía minoría en los puestos directivos (un 20% según una encuesta elaborada por este medio) y no aparecer en los rankings de los abogados que más facturan, lo cierto es que los bufetes cuentan con figuras femeninas que desempeñan un papel clave en la generación de negocio, con cifras que superan los cinco millones de euros. **CincoDías** ha preguntado a varias firmas con presencia en España sobre sus socias más relevantes. Estos son sus nombres.

El departamento que más abogadas acumula es mercantil. No obstante, al observar la foto completa, el resultado es diverso, y se encuentran socias al frente de otras áreas como laboral, fiscal, propiedad intelectual o, incluso, media y tecnología. Todas ellas hacen balance del año pasado y las previsiones de cara a 2021.

Las letradas consultadas señalan que los obstáculos para alcanzar los puestos directivos no vienen desde el inicio, sino que aparecen ya avanzada la carrera profesional, a los ocho o diez años de empezar. Es, precisamente, el momento en el que se suele dar el salto a la sociatura, "que coincide en muchos casos con la maternidad", relata Pilar Menor, socia de laboral de DLA Piper. Eso hace que algunas mujeres opten por "quitar el pie del acelerador momentáneamente". Por lo tanto, las abogadas destacan la flexibilidad y la conciliación real como medidas clave para promocionar el talento femenino en las firmas.



**MÓNICA MARTÍN DE VIDALES**  
SOCIA DE MERCANTIL  
DE GARRIGUES

**"2021 será un año de gran actividad transaccional"**

Socia y miembro del comité de dirección desde 2013, Martín está especializada en M&A, gobierno corporativo y mercado de capitales en la vertiente de *equity*. El año 2020, comenta, ha sido un ejercicio diferente, en el que las operaciones han tenido que adaptarse a un escenario de negociaciones telemáticas sin contacto presencial, "lo que dificulta la apreciación de reacciones personales". Para este año, prevé una gran actividad transaccional.

La abogada considera que aún existen obstáculos que dificultan la presencia femenina en puestos de liderazgo en ciertas áreas, como mercantil. "La especial dedicación presencial que requiere esta actividad puede resultar difícil de compaginar con la vida personal", ilustra.



**PATRICIA VIDAL MARTÍNEZ**  
SOCIA DE COMPETENCIA  
DE URÍA MENÉNDEZ

**"El Covid ha originado numerosas consultas sobre ayudas públicas"**

Vidal fue nombrada socia en 2015 y se ha especializado en concentraciones multijurisdiccionales, ayudas de Estado y pleitos por cárteles, tanto en España como en la Unión Europea. El Covid, explica, ha originado numerosas consultas sobre ayudas públicas, acuerdos para superar la situación y litigios por ilícitos de competencia. En este sentido, la letrada vaticina un año intenso, "aderezado además con pronunciamientos muy significativos de nuestro Tribunal Supremo".

Para promocionar el talento femenino en las firmas, Vidal cree necesario mantener la flexibilidad facilitada por la pandemia y permitir el trabajo online cuando sea preciso, "para compatibilizar mejor la vida personal y profesional".



**MARÍA SANCHIZ**  
SOCIA RESPONSABLE DE EMPRESA  
FAMILIAR EN PwC TAX AND LEGAL

**"El hecho de que haya socias dirigiendo motiva a las jóvenes"**

Con más de 15 años al frente del departamento de unidad de empresa familiar de PwC, Sanchiz ha desarrollado toda su carrera profesional en la firma. Cuenta con más de dos décadas de experiencia en asesorar a compañías familiares españolas y extranjeras en cuestiones como reestructuración empresarial, regulación de acuerdos familiares y sus impuestos personales y societarios.

Asegura la abogada que el año pasado las promociones de socios *equity* cumplieron un 50% de paridad, sin que se hubieran dado pautas para ello. "El hecho de que la ejecutiva esté integrada por varias mujeres ayuda", explica. Además, apunta que ver a socias dirigiendo motiva a muchas profesionales a tener una carrera exitosa.

## Día Internacional de la Mujer

**ARACELI SÁENZ**

SOCIA RESPONSABLE DEL ÁREA FISCAL Y LEGAL DE EY ABOGADOS

**“La liquidez de los mercados favorecerá las operaciones”**

Socia desde 2013, Sáenz lleva casi dos décadas asesorando en operaciones de M&A. Una de las más recientes fue la fusión entre Bankia y CaixaBank, en la participó orientando a la primera. Aunque describe el año pasado como un periodo lleno de incertidumbre, dice ser optimista respecto a 2021. “Preveo un incremento de la actividad transaccional por la liquidez en los mercados, así como por la transformación de las empresas, sus modelos de negocio y de los sectores en los que operan”, vaticina.

En lo que respecta a la situación de las abogadas jóvenes, Sáenz percibe un cambio de actitud a la hora de enfocar la carrera profesional. “Ver que cada vez hay más mujeres líderes les ayuda a ser conscientes de que no hay límites de género”.

**SHARON IZAGUIRRE**

SOCIA RESPONSABLE DE 'CORPORATE' M&amp;A DE DELOITTE LEGAL

**“Se percibe más acción en el mercado de ‘private equity’”**

Izaguirre aterrizó en Deloitte Legal en 2011, después de haber pasado por PwC, DLA Piper y Araoz & Rueda. Tres años después, promocionó a socia. Dentro de su área, comenta que la pandemia ha afectado a la actividad de M&A ralentizando las operaciones. No obstante, la abogada también augura un mayor movimiento para este año. “Se está ejecutando, se está abriendo el mercado y, en general, se percibe más acción, tanto a nivel de *private equity*, como de *corporates*”, explica.

Izaguirre afirma no haber encontrado obstáculos a lo largo de su carrera, y añade que la abogacía es una profesión que requiere dedicación y esfuerzo. “A partir de ahí, las reglas de juego son las que rigen en el prurito profesional”.

**NATALIA PASTOR**

SOCIA RESPONSABLE DE TRIBUTACIÓN INDIRECTA DE KPMG ABOGADOS

**“Durante este año esperamos facturar en torno a un 5% más”**

La trayectoria de Pastor, socia desde 2002, incluye más de 30 años de experiencia en el área de tributación indirecta, en operaciones tanto nacionales como internacionales. A pesar de que la crisis sanitaria ha impactado significativamente en muchas empresas, la abogada resalta que su departamento ha cumplido con el objetivo de facturación fijado a principios de año. Para 2021, agrega, “esperamos crecer en esta especialidad en torno a un 5%”.

La letrada reconoce que en los últimos años se ha avanzado mucho en materia de igualdad, “aunque todavía queda camino por recorrer, sobre todo en lo que respecta a la presencia femenina en puestos directivos”. La clave para lograrlo, apunta, está, entre otras cosas, en la conciliación.

**CARMEN FLORES**

CODIRECTORA DEL DEPARTAMENTO DE MERCANTIL EN EJASO ETL GLOBAL

**“Se está recuperando el nivel de inversión previo a la pandemia”**

Flores alcanzó la sociatura en 1995 y desde hace 15 años codirige el departamento de derecho mercantil y societario de Ejaso ETL Global. Aunque la llegada del Covid paralizó muchas operaciones, la letrada es positiva respecto a las previsiones para este año y augura una gran actividad en el sector inmobiliario, de energías renovables y tecnología. “La incertidumbre creada por la pandemia está en proceso de superarse y se está recuperado el nivel de inversión”, afirma.

Si bien reconoce que la progresión femenina en los bufetes es más lenta que en otras áreas del derecho, Flores destaca que hay avances. “Cada vez tengo más reuniones en las que no soy la única mujer, como sucedía al inicio de mi carrera”.

**MAITE DIEZ**

SOCIA DE 'CORPORATE' M&amp;A DE BAKER MCKENZIE EN MADRID

**“El mercado español es atractivo internacionalmente”**

Tras seis años al frente de la oficina de Baker McKenzie en Madrid, Diez pertenece a los comités de la firma que dirigen la práctica de M&A a nivel global. En lo que respecta al mercado de fusiones y adquisiciones, la socia percibe un interés creciente por parte de los inversores internacionales, “sobre todo sobre los sectores más resilientes a la crisis sanitaria”. Para este año, pronostica un importante volumen de operaciones.

Como medida de apoyo al talento femenino, Diez destaca la flexibilidad y, en definitiva, la conciliación. “Hay unos años en la carrera profesional en los que las abogadas deben percibir que tienen el apoyo del bufete para alcanzar la sociatura”, subraya.

**YOLANDA AZANZA**

SOCIA DE MERCADOS DE CAPITAL DE CLIFFORD CHANCE

**“La emisión de bonos verdes, sociales y sostenibles, en alza”**

Socia desde 2008, su experiencia reciente incluye el asesoramiento a CaixaBank en su bono social Covid-19. Si bien durante 2020 los mercados de valores se han visto afectados por una alta volatilidad, Azanza considera que para 2021 se espera un incremento de las salidas a Bolsa. “Algunas empresas de energías renovables ya han anunciado que están considerándolo”, desvela. Asimismo, la emisión de bonos verdes, sociales y sostenibles “sigue en aumento”, subraya.

Azanza cree que ser socia sigue siendo una carrera de fondo. No obstante, reconoce que las jóvenes cuentan con una ventaja, y es que los despachos “están muy sensibilizados ante el abandono de la carrera profesional”.

**BEATRIZ GARCÍA**

SOCIA DE LITIGACIÓN Y DERECHO PÚBLICO DE PÉREZ-LLORCA

**“El virus ha multiplicado los asuntos de litigación”**

La abogada desembarcó en Pérez-Llorca en 2009 y nueve años después fue nombrada socia. Durante 2020 ha asesorado, entre otros, a MAN (Grupo Volkswagen) en los pleitos por el cártel de camiones. Como relata, la pandemia y los cambios normativos han contribuido a un incremento significativo de los asuntos de litigación. También aumentan las reclamaciones de daños por parte de los perjudicados por prácticas anticompetitivas. Una tendencia que “va a mantenerse en los próximos años”, augura.

Sobre la promoción del talento femenino en las firmas, la abogada cree que se asocia, en gran medida, a la calidad del trabajo y del asesoramiento prestado. “Ello hace que los clientes depositen su confianza en nosotras”, concluye.

**VERÓNICA ROMANÍ**

SOCIA DE BANCA Y RESPONSABLE DE ENERGÍA DE GÓMEZ-ACEBO &amp; POMBO

**“Se consolida una tendencia evidente hacia la sostenibilidad”**

Romaní ha desarrollado toda su carrera profesional en GA\_P. Nombrada socia en 2011, ha ejercido durante tres años el cargo de consejera y actualmente dirige el área de energía. “2020 ha sido un año relevante para mi sector”, afirma. Parece que se consolida una tendencia evidente hacia la sostenibilidad, “y la pandemia no ha tenido un efecto notorio sobre el impulso de proyectos verdes”. Sobre la base de un compromiso creciente, cree que la actividad va a seguir siendo muy destacada tanto en 2021 como en los años siguientes.

En cuanto a los obstáculos de las abogadas en su carrera, Romaní apunta a los prejuicios tradicionales, a lo que suma un alto nivel de dedicación. Afortunadamente, “esa tendencia está cambiando”.



**ANA CASTEDO**

SOCIA DE PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELLECTUAL DE HOGAN LOVELLS

**“La flexibilidad en el trabajo facilitará la retención de talento”**

Tras unos años en Uría Menéndez y Clifford Chance, Castedo recaló en Hogans Lovells, donde alcanzó la sociatura en 2010. Está especializada en pleitos multijurisdiccionales de patentes en los sectores de ciencias de la salud, tecnológico y telecomunicaciones. Para el área, relata, 2020 ha sido un buen año tanto a nivel local como mundial. “Hemos superado en gran medida las expectativas al inicio de la pandemia”. También apunta que el equipo ha continuado creciendo “y afrontamos 2021 con optimismo”.

Además de otras medidas de apoyo a la diversidad, Castedo confía en que la flexibilidad en el trabajo “facilitará retener el talento que antes abandonaba las organizaciones, precisamente, por ser demasiado rígidas”.



**LETICIA DOMÍNGUEZ**

SOCIA DE ‘CORPORATE’ M&A E INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO DE ECIJA

**“Determinados sectores han salido reforzados de 2020”**

Domínguez se incorporó a la firma en el año 2000 como abogada *in house* de la asesoría jurídica del grupo Globo Media. Alcanzó la sociatura en 2015, focalizando desde entonces su actividad en operaciones de M&A. La letrada mira este 2021 con optimismo. “Sin duda, la crisis sanitaria se ha dejado notar, pero determinados sectores han salido muy reforzados y continuarán despertando el interés inversor de fondos de *private equity* y *venture capital*”.

Domínguez no es partidaria de establecer medidas de discriminación positiva o cuotas para equilibrar la representación de las mujeres en altos cargos. “Soy una firme defensora de la meritocracia; creo que la promoción debe estar enfocada en el talento”, opina.



**HENAR GONZÁLEZ**

SOCIA DEL ÁREA DE COMPETENCIA DE HERBERT SMITH FREEHILLS

**“2021 será un año marcado por las reestructuraciones”**

Con más de 20 años de experiencia, en el último año González ha participado, entre otras operaciones, en la adquisición del conglomerado industrial Gallardo Balboa por parte de Cristian Lay. La abogada augura un 2021 marcado por las reestructuraciones y las operaciones de concentración de consolidación de los mercados, “así como por importantes investigaciones en el sector de la distribución, las plataformas digitales o el sector farmacéutico”, subraya.

Para estimular las expectativas laborales de las jóvenes abogadas, González cree que es importante potenciar el contacto con otras mujeres que les sirvan de referentes “y puedan ayudar a que la carrera a socias y a puestos de liderazgo les resulte más atractiva”.



**EVA GIMÉNEZ**

SOCIA DEL ÁREA DE ADMINISTRATIVO Y URBANISMO DE DWF RCD

**“Los clientes buscan experiencia, confiabilidad y calidad”**

Antes de aterrizar en DWF RCD, Giménez ejerció cargos de responsabilidad en la Administración local y autonómica. La letrada recuerda el segundo trimestre de 2020 como un periodo “complejo” en el ámbito administrativo y urbanístico a causa de la pandemia. No obstante, revela que la actividad ya se ha recuperado “y la perspectiva es que se mantenga y aumente en los próximos meses”.

Giménez confiesa que los clientes muestran una sensibilidad especial hacia la promoción del talento femenino. “Hemos detectado que, en algunos procesos, se pide como requisito que los equipos sean paritarios, o se observa positivamente la inclusión de mujeres en el equipo de trabajo”, comenta.



**PILAR MENOR**

SOCIA RESPONSABLE DE LABORAL DE DLA PIPER

**“Este año seguiremos ocupados negociando ajustes de plantilla”**

Durante ocho años y hasta mayo de 2020, Menor estuvo al frente de DLA Piper España. Actualmente, es *global co-chair* de laboral y *senior partner* de la oficina de Madrid. Según explica, 2020 ha sido un año de muchísima actividad para los abogados laboristas: “las medidas de reducción de costes es lo que me ha mantenido más atareada”, revela. Para este año, prevé trabajo en negociaciones de despidos, planes de igualdad y “modelos de trabajo híbridos”.

Una de las principales trabas que encuentran las abogadas son las dificultades para conciliar. La edad en la que se produce la promoción a socia coincide además en muchos casos con la maternidad, y eso hace que algunas mujeres “opten por quitar el pie del acelerador momentáneamente”.



**MONTSE RODRÍGUEZ**

SOCIA DEL ÁREA DE DERECHO LABORAL DE BDO ABOGADOS

**“Los ERTE y los planes de igualdad liderarán nuestra actividad”**

Con equipos en Madrid, Barcelona y Valencia, Rodríguez capitanea la práctica laboral de la firma. El año pasado fue uno de los más intensos que recuerda y para 2021, la letrada augura también mucho movimiento. “Tanto por las novedades normativas en materia de igualdad como por la situación de los ERTE”, explica. Confía, no obstante, en un ligero aumento de la contratación a medida que se reactive la economía.

Por otro lado, Rodríguez cree que uno de los principales motivos por los que las mujeres no han llegado mayoritariamente a puestos de responsabilidad puede ser “la falta de referentes femeninos y la soledad de ser la primera mujer que ocupa estos cargos”. Pero las tendencias sociales, reafirma, se van modificando.



**PATRICIA GUALDE**

SOCIA Y DIRECTORA DEL ÁREA PROCESAL Y CONCURSAL DE BROSETA

**“Se prevé un aumento de los concursos en el sector del turismo”**

Gualde está especializada en competencia desleal, responsabilidad de administradores y contratos de distribución y agencia. Según relata, el pasado ha sido un año complicado en materia desarrollo de negocio para el ámbito procesal, aunque vaticina mejores expectativas para 2021. Por otro lado, concursal será un área con mucha actividad, ya que prevé un incremento considerable de las declaraciones en sectores como el turismo, hotelero, restauración, retail “y transporte, en cuanto a elemento vertebrador del turismo”, agrega.

Si bien reconoce que el derecho de los negocios es una profesión en la que la mujer aún no tiene un papel destacado, Gualde rechaza la fijación de cuotas. “La inercia natural equilibrará la situación”, asevera.



**MARÍA GONZÁLEZ GORDON**

SOCIA DE PROPIEDAD INTELLECTUAL EN CMS ALBIÑANA & SUÁREZ DE LEZO

**“En 2021 toca la digitalización de los negocios tradicionales”**

Con más de 20 años de experiencia, González Gordon se unió al despacho en 2019 para liderar el departamento de IP. La actividad para 2021, opina, se centrará en tres ámbitos. En primer lugar, el asesoramiento para completar la digitalización de negocios tradicionales. Segundo, la creación de contenido en relación con la nueva directiva de derechos de autor. Y, por último, el dato (no el personal). “Tenemos varias directivas y reglamentos sobre la mesa que regulan el acceso y la reutilización de los datos”.

Si bien no tan rápido como sería deseable, cree que las firmas se están adaptando a la realidad y el porcentaje de letradas va aumentando, “aunque aún no llega a reflejar las proporciones que existen desde hace tiempo en las aulas de derecho”, matiza.

## Día Internacional de la Mujer



**PILAR SÁNCHEZ-BLEDA**  
SOCIA RESPONSABLE DE MEDIA Y  
TECNOLOGÍA DE AUREN ABOGADOS

### “El futuro audiovisual está en las plataformas de contenido”

Sánchez-Bleda hizo carrera en Ecija, donde llegó a socia. Más tarde, fundó una *boutique* especializada en derecho audiovisual hasta que, finalmente, se incorporó a Auren en 2014. Para el sector audiovisual, 2020 fue especialmente duro. “Rodar películas era muy complejo y buscar inversión fue una misión casi imposible”, recuerda. Paradójicamente, fue de los años de más consumo de contenidos audiovisuales y de videojuegos a través de plataformas, lo que llevará a replantear el modelo audiovisual “para alcanzar una convergencia entre cine y plataformas mucho más flexible”.

Por otro lado, Sánchez-Bleda considera muy positivo que los clientes requieran equipos mixtos o profesionales femeninas a la hora de contratar servicios.



**MARÍA JOSÉ MENÉNDEZ**  
SOCIA DIRECTORA DE DERECHO  
MERCANTIL EN ASHURST ESPAÑA

### “El fin de la crisis traerá más fusiones y adquisiciones”

Con carrera en Uría Menéndez y Clifford Chance, la abogada es socia directora del departamento de derecho mercantil en Ashurst España. Durante el pasado año, Menéndez resalta la dificultad que presentó cerrar operaciones en un contexto de confinamiento, “ya que las negociaciones se realizaron y cerraron de forma online”. Para los próximos meses prevé una fuerte expansión económica que, unida al ahorro acumulado, “debería generar inversión y, en consecuencia, proyectos de M&A”.

¿Por qué ciertas áreas, como *corporate* o *finance*, tienen menos mujeres en la cúspide? Un motivo, explica, es la idiosincrasia de los clientes (fondos, casas de capital riesgo, etc.), que tienen líderes y equipos masculinos, “lo que dificulta el *networking*”.



**PATRICIA MOTILLA**  
DIRECTORA DE CULTURA, DEPORTE  
Y ENTRETENIMIENTO DE ANDERSEN

### “España es un lugar idóneo para la inversión en producciones”

La experiencia de Motilla abarca años de asesoramiento en financiación de rodajes extranjeros y nacionales. Además, ha estado involucrada en la estructuración de producciones como *El Cid*, *Hernán Cortés* o *Pequeñas coincidencias*. La abogada señala a España como un lugar idóneo para la inversión en producciones, tanto por la riqueza paisajística como por la alta capacidad y especialización de técnicos, actores y directores. “El sector audiovisual se puede convertir en la locomotora para la reactivación económica”, asevera.

Si bien reconoce que es necesario potenciar la presencia femenina en los puestos directivos, matiza que estos cargos requieren de esfuerzo y sacrificio “que muchas veces implica renunciaciones personales”.



**NIEVES BRIZ**  
SOCIA DE M&A Y DIRECTORA  
DE DENTONS BARCELONA

### “A partir de abril habrá movimientos de M&A en entornos ‘distress’”

Tras años de formación en Fieldfisher y EY Abogados, Briz aterrizó en Dentons, donde dirige la oficina de Barcelona. La letrada confiesa que el año 2021 ha arrancado con más fuerza que el anterior en lo que respecta a las adquisiciones y fusiones. En primer lugar, porque hay fondos con liquidez dispuestos a invertir. Y, segundo, “porque existen sectores especialmente atractivos, como el tecnológico”. También es posible, agrega, que volvamos a tener actividad de M&A en entornos *distress*, “especialmente a partir de abril”.

Aunque aún hay mucho por mejorar para visibilizar el talento femenino, Briz aconseja tener “cierta dosis de rebeldía” y dar un paso adelante sin esperar a que el sistema actúe; “delegar dentro y fuera”.

## Análisis

# Hacia la plena igualdad tan importante como urgente

## Es imprescindible acabar con los frenos que ralentizan el progreso de los últimos años

### Victoria Ortega

Presidenta del Consejo General de la Abogacía Española

**N**isiquiera la pandemia que asola el planeta desde hace ya más de un año nos podrá restar un ápice de ilusión a la hora de celebrar una vez más que el trayecto hacia la plena igualdad es un viaje sin retorno. Creo que nuestras abuelas estarían muy contentas si vieran dónde estamos hoy en la recuperación de derechos que, siendo nuestros, se nos negaron durante siglos. Y puedo asegurar con rotundidad que quienes habiendo sido madres hoy afrontan la última etapa de sus vidas sienten cierta envidia sana por la fuerza con la que las mujeres del presente hemos alcanzado metas que a muchas de ellas les parecieron impensables hace apenas unas décadas.

Sin embargo, sigue siendo un reto irrenunciable para el conjunto de la sociedad hacer entender a quienes están en los centros de la toma de decisiones que la inclusión de mujeres en los puestos de responsabilidad no es solo una cuestión de justicia, sino también de inteligencia en la apuesta por la eficiencia económica y social. No es preciso que tengamos que esperar *sine die* a que se materialice la paridad en los puestos de poder para darnos cuenta del tiempo que podíamos haber ganado porque los beneficios de contar con más mujeres son ya más que evidentes. Y es por eso por lo que debemos aprovechar un año más esta celebración para reclamar con rotundidad un nuevo salto adelante en la igualdad real. Un paso más, decisivo, en la materialización del derecho a la igualdad de oportunidades. La sorpresiva irrupción de la epidemia y sus consecuencias no hacen más que reforzar la necesidad de hacer entender a todos la urgencia de completar cuanto antes el viaje, de hacerlo posible aquí y ahora. No tenemos tiempo que perder.

Por eso resulta imprescindible acabar con los frenos que de forma más o menos consciente están ralentizado el progreso que habíamos conseguido acelerar en los últimos años. Frenos como los discursos públicos sobre igualdad que no se ven respaldados por los hechos que les proporcionen solidez en el devenir cotidiano de las organizaciones. O los que nos autoimponemos las mujeres asumiendo que completar el relevo en los puestos de mando es cuestión de generaciones.

Ya no podemos permitirnos el lujo de esperar que transcurran los lustros para ser conscientes de que podíamos haber hecho más. Ni de mirar a los demás para tantear lo que están haciendo quienes nos rodean.

Que las mujeres sean una minoría o incluso una excepción en la relación de consejeros o directivos del mundo de la empresa o de los grandes despachos de abogados, lejos de ser una excusa para tranquilizar a quienes ralentizan la incorporación de la mujer a los puestos de mayor responsabilidad, empieza a ser un bochorno. Algo está calando, sí, cuando esa imagen provoca rechazo; pero algo no estamos haciendo bien del todo si no podemos evitar que algo así se perpetúe.

Aprovechando un nuevo 8 de marzo, creo que es el momento de impulsar una vez más el resorte que todas llevamos dentro y de comprender que, si ya hemos conseguido lo más difícil, nada justifica que nos detengamos ahora, cuando nuestro destino está mucho más cerca de lo que nunca imaginamos. Se lo debemos a aquellas abuelas soñadoras que vivieron para que sus nietas tuviéramos un mundo más justo e igualitario. A las madres que lucharon para que algún día sus hijas gozasen de las mismas oportunidades que nuestros hermanos. Y, lo que es mucho más importante, se lo debemos a quienes siendo todavía unas niñas no entenderían cuando crucemos el ecuador del siglo XXI que hubiésemos dejado de remar o atemperado nuestro ímpetu cuando la orilla de nuestro destino estaba tan cerca. Lo tenemos que hacer porque nuestro país no puede permitirse más dilaciones en aquello que nos impulsa a avanzar juntos como sociedad, ni nosotras tampoco.



**Se lo debemos a aquellas abuelas soñadoras que vivieron para que sus nietas tuviéramos un mundo más justo e igualitario**