



Antonio Vázquez-Guillen

Socio codirector de Allen & Overy en España

Flexibilidad, probono o conciliación en los procesos de selección

“Actualmente uno de los grandes retos del sector está relacionado con la capacidad de atraer a los mejores profesionales en un mercado cada vez más competitivo.

Aunque este reto siempre ha existido en un negocio de personas como es el nuestro, la captación y la retención del talento se están revelando como un mayor desafío en la actualidad ya que esa presión por ‘enamorar’ a los candidatos comienza cada vez en edades más tempranas de la carrera.

Estamos ante una nueva generación de abogados que enfrenta la profesión con una perspectiva diferente por lo que deberemos

encontrar el punto de encuentro entre la visión y prioridades de los más jóvenes, su convivencia con perfiles más sénior y las exigencias de nuestro trabajo.

Palabras como flexibilidad, probono o conciliación se han incorporado al diálogo habitual de los procesos de selección y es importante el esfuerzo que las firmas están haciendo para responder a ello.

Sin embargo, también tenemos la obligación de ser honestos desde un principio con los sacrificios que implica nuestra profesión y también las satisfacciones que ofrece la abogacía a los que la vivimos con vocación”.



José Luis Vázquez

Socio director de Hogan Lovells en España

Importancia de los criterios ESG en la abogacía de los negocios

“Sin lugar a dudas, 2021 ha sido un año de muchos aprendizajes, incertidumbres, retos, cambios y, sobre todo, una invitación a la reflexión. El gran reto seguirá siendo la que por otra parte siempre ha sido su esencia: la atracción y retención del talento, en un entorno ahora, eso sí, donde los tradicionales planes de carrera, siendo un elemento de atracción, necesitarán ser complementados con otras herramientas que permitan un desarrollo integral de los nuevos abogados. También será un reto importante la profundización paulatina en las herramientas de ‘legaltech’ en el ejercicio de nuestra actividad profesional. La sectorialización será otro

de los elementos a tener en cuenta en 2022, si bien es una tendencia que ya venimos notando desde hace unos años y que nosotros hemos incorporado hace mucho tiempo al despacho: la especialización por parte de las firmas y la adaptación a los sectores de nuestros clientes, independientemente del área en el que se requieran nuestros servicios, será algo que continuaremos viendo en 2022.

Por último, destacar la importancia del ESG para las empresas, que tiene un efecto dominó en el mundo de las inversiones por lo que, si es clave para los negocios de cualquier industria, también lo será para el de la abogacía de los negocios”.



Íñigo Sagardoy

Presidente de Sagardoy Abogados

Acompañar a los clientes para salir de la crisis con más fuerza

“Los principales retos del sector legal para el año 2022 serán, a mi modo de ver, la competencia por atraer el mejor talento a nuestras firmas profesionales, la innovación tecnológica y su implementación en nuestras organizaciones, además de los nuevos requerimientos de asistencia de nuestros clientes en un contexto cada vez más cambiante e innovador.

Tenemos que acompañar a los clientes para salir de la crisis con más fuerza y ahí habrá que ser muy imaginativos en dar soluciones distintas a una situación que es novedosa para todos. Por otra parte, el trabajo

derivado de las situaciones del Covid-19 es cada vez más dinámico y cambiante, por lo que estar permanentemente actualizados es imprescindible. Las respuestas que se nos piden son cada vez más rápidas y en situaciones de incertidumbre como la actual se nos exige un plus de un servicio más proactivo y exigente.

En todo caso, en nuestro particular ámbito jurídico laboral, seguiremos viendo en 2022 cambios legales bastante profundos que van a requerir de un apoyo innovador por parte de todos los despachos que nos dedicamos a esta disciplina”.



Alejandro Touriño

Socio director de Ecija

Proceso de transformación digital para adaptarse a las empresas

“A nivel general podríamos afirmar que todos los agentes económicos se hallan sumidos en un proceso de transformación digital, con el objetivo de adaptarse a las exigencias de sus clientes.

En términos concretos, el sector legal está realizando una profunda renovación, motivada por tres pilares fundamentales: el avance de la tecnología y sus implicaciones en nuestro día a día, la captación y retención del talento en un sector tremendamente competitivo y la diferenciación en la prestación de servicios profesionales. Innovar en nuestro asesoramiento, dar

una respuesta ágil a nuestros clientes y motivar a nuestros equipos forma parte de la hoja de ruta de nuestro despacho. De entre los sectores impulsores de la recuperación económica, posiblemente el financiero será uno de los grandes agentes dinamizadores de la economía, entendido no solamente como el bancario tradicional, sino como el abanico de servicios y productos que exceden la banca tradicional, con el surgimiento de la banca móvil, el ‘crowdfunding’, las criptomonedas, la gestión automatizada de procesos, los préstamos P2P, los ‘roboadvisors’, etcétera”.



Joan Roca

Presidente ejecutivo de RocaJunyent

Aportar la capacidad de vertebrar y tejer alianzas público-privadas

“2022 vendrá marcado por la salida de la pandemia, que será lenta y con vaivenes. En esta salida los retos económicos y sociales son complejos y sistémicos, y requerirán no solo de la colaboración público-privada sino también de la creación de alianzas. El principal reto del sector legal, en este contexto, es el de aportar la capacidad de vertebrar y tejer estas alianzas, preservando la seguridad jurídica. Desde los mecanismos para la concreción de los fondos europeos hasta el impulso y promoción del turismo en España, pasando por el desarrollo de la economía productiva, el sector legal

tiene el reto de ayudar a crear el contexto y los mecanismos jurídicos que garanticen y hagan posibles la consecución y superación de estos retos. Las nuevas tecnologías que han permitido encontrar otras formas de trabajar deberán desarrollarse para lograr mayor flexibilidad, a la vez que promover el talento. El sector legal ha sido de los menos afectados por la crisis y todos sus profesionales tenemos que impulsar y trabajar con ilusión, y agradecimiento, reconociendo estar mejor posicionados respecto de otros sectores y, por ello, tenemos que asumir un rol impulsor y de liderazgo”.



Miguel Riaño

Socio director de Herbert Smith Freehills en España

Buscar modelos de negocio orientados a la sostenibilidad

“Seguimos inmersos en un proceso de transformación digital, que ha alcanzado un impulso imparable con la pandemia. Esta crisis ha evidenciado la necesidad de apostar por la innovación y modelos de gestión flexibles, que permitan nuevas formas de trabajar y prestar servicios. Debemos buscar estrategias que se adecúen a esta nueva cultura, para adaptar el asesoramiento jurídico a las demandas de nuestros clientes, en un mercado en constante cambio y altamente competitivo. Los compromisos sociales y medioambientales que comienzan a adquirir los distintos agentes sociales y

económicos, concretados en los ODS de la Agenda 2030, hacen que la sostenibilidad del sector legal sea otro de los retos. Debemos buscar modelos de negocio orientados a la sostenibilidad, tanto en nuestras organizaciones, como para nuestros clientes, además de seguir impulsando la diversidad, el multiculturalismo y la paridad entre hombres y mujeres. Por último, los despachos debemos seguir apostando por atraer y retener el mejor talento, ofreciendo un proyecto atractivo, acorde con las inquietudes de los más jóvenes, que son el futuro de nuestras firmas”.