



## José Luis Vázquez

Socio director de Hogan Lovells en Madrid

### Desarrollar todas las aptitudes y capacidades de los abogados

“De los muchos retos a los que se enfrenta el sector legal que incluyen la situación económica y geopolítica global o la irrupción de las nuevas tecnologías y la IA en el ejercicio de nuestra profesión, nosotros seguimos centrando nuestros principales esfuerzos, sin obviar otros retos, en la atracción y retención del talento. En el sector legal la materia prima con la que trabajamos es el talento de nuestros abogados y nuestros principales esfuerzos se centran no solo en identificarlo, atraerlo y retenerlo, sino además en ofrecerles un entorno profesional en el que puedan

desarrollar todas sus aptitudes y capacidades y hacerlo además de una forma satisfactoria y compatible con su desarrollo integral. En un mundo como el de la abogacía de los negocios cada vez más competitivo y cambiante y donde la oferta para los abogados jóvenes es cada vez mayor, nosotros apostamos por dotarles de los medios (incluyendo nuevas tecnologías y herramientas de acceso al conocimiento) más punteros y generar un entorno profesional que les haga sentirse partícipes y protagonistas en todo momento del proyecto Hogan Lovells”.



## María González Gordon

Socia codirectora de CMS Albiñana & Suárez de Lezo

### Políticas que regulen el uso de la inteligencia artificial generativa

“Sin duda uno de los retos más complejos será la implantación de políticas que regulen el uso de la inteligencia artificial generativa. Si bien es cierto que no tiene sentido pensar en una práctica legal al margen del uso de este tipo de tecnologías, no solo en el futuro, sino ya desde hoy mismo, lo más importante es poner el foco adecuado, esto es, asegurar que el uso que se hace es responsable, que se asegura en todo momento la confidencialidad de la información de los clientes, y que tenemos certeza de que los algoritmos no se alimentan con nuestro conocimiento para

después dar servicio a otros competidores. El uso de estas tecnologías tiene que estar enfocado en ser más eficientes para poder centrar nuestros servicios en dar ese valor añadido a nuestros clientes que no pueden hacer las máquinas. Pero para ello hay que asegurar siempre el cumplimiento de nuestra obligación de confidencialidad con los clientes y asegurar la excelencia. Esos son procesos de largo recorrido, acelerarlos sin control y responsabilidad provocarían un perjuicio evidente a nuestros intereses y los de nuestros clientes”.



## Alejandro Touriño

Socio director de Ecija

### Acompañamiento con un asesoramiento estratégico

“La atracción y retención del talento seguirán siendo uno de los grandes retos de las firmas en el próximo ejercicio. El capital humano es el gran activo de cualquier firma. Por ese motivo es necesario alinear la cultura y los valores del despacho con las inquietudes de sus profesionales, respetando la diversidad y potenciando el talento. La tecnología nos permite hoy ofrecer a nuestros equipos un grado de conciliación impensable hace apenas unos años. Precisamente es la tecnología la que nos

brinda una nueva oportunidad en términos de eficiencia y de competitividad. La implementación de soluciones 'legaltech' y el uso de tecnología nos permite conciliar las dos grandes necesidades de cualquier firma, la felicidad de su plantilla y la satisfacción de los clientes por el servicio prestado. La tecnología nos permite afinar ambas cosas, permite al abogado trabajar en las tareas que aportan valor y a los clientes contar con un socio legal que le acompañe en la parte más estratégica del asesoramiento”.



## Enrique Azorín

Presidente de BDO Abogados

### Transformación digital de los procesos para ser más eficaces

“El sector legal tiene por delante grandes retos que asumir en los próximos años como aquellos relacionados con la IA, la retención del talento, el teletrabajo y la gestión de las oficinas o la adaptación de los despachos y sus clientes a la amplia normativa de 'compliance' que existe y que va desarrollándose año tras año. En un mundo tan cambiante, los despachos debemos ser flexibles y adaptarnos a las realidades que van surgiendo. Para BDO Abogados es indispensable la continua transformación digital de nuestros

procesos para ser más eficaces, más cercanos a los clientes y más disruptivos en nuestras soluciones. Si queremos consolidar nuestro crecimiento, tenemos que hacer un esfuerzo en implementar las soluciones que mejor se adaptan a la realidad del mercado, de nuestros clientes y de nuestros propios equipos. Por eso, BDO Abogados ha apostado por el equipo BDO Digital y ha desarrollado el área de consultoría legal, centrada sobre todo en las operaciones legales”.



## Eduardo Soler Tappa

Socio director de Herbert Smith Freehills en España

### Organizaciones cada vez más flexibles y ágiles

“La abogacía de los negocios se enfrenta a varios desafíos ligados a la actual coyuntura económica y empresarial y a las tendencias que se observan en el mercado. Nos encontramos en un momento de retos complejos, siendo la inestabilidad geopolítica y el impacto de la IA generativa en la profesión, dos de los más destacables. El primero nos obliga a ser organizaciones cada vez más flexibles y ágiles en las respuestas al cliente, así como a encontrar el equilibrio entre rentabilidad del negocio y tarifas y honorarios competitivos. Por su parte, la innovación tecnológica ofrece herramientas que nos harán más eficaces y competitivos, pero al mismo

tiempo presenta los retos de adaptabilidad a estas nuevas formas de trabajar y competencias digitales, así como desafíos como la ciberseguridad, la inversión tecnológica, el 'boom' regulatorio o la ética digital. Además, sigue existiendo una alta competencia en la captación del talento joven para lo que es crucial impulsar organizaciones modernas y flexibles, ofreciendo un proyecto atractivo que fomente la conciliación, la igualdad de género, la diversidad o el multiculturalismo. También los compromisos sociales y medioambientales marcarán la agenda de 2024, que serán un verdadero motor de transformación de nuestras organizaciones”.



## Juna Bermúdez

Consejero delegado de ETL Global en España

### Comprensión profunda de las normativas internacionales

“Durante el 2024, el sector legal enfrentará desafíos significativos, como la rápida evolución tecnológica y la ciberseguridad, que demandarán adaptabilidad y una actualización constante. La globalización intensificará la complejidad de los casos, exigiendo una comprensión profunda de las normativas internacionales. La gestión eficiente de grandes volúmenes de datos también será relevante, con la necesidad de salvaguardar la privacidad y cumplir con las regulaciones existentes. Además, la inteligencia artificial y la automatización de procesos transformarán la práctica legal, requiriendo una adaptación

de roles tradicionales. Por otra parte, la captación de talento joven se ha complicado muchísimo en los últimos años y especialmente su fidelización. El Gen Z o Zoomers busca inmediatez, tecnología, trabajar en entornos flexibles y teletrabajo, por ello se debe cuidar de manera especial la conciliación y el bienestar de los abogados. El mayor reto del sector legal deberá fusionar habilidades tradicionales con la tecnología, innovación y abordar desafíos tales como la eficiencia y la diferenciación para prosperar en el cambiante panorama legal de 2024”.